

高島屋は日本で最初のGFA締結企業です！

「企業の行動規範に関する労使協定」を締結し、社会的責任を果たすことを社会に宣言しています！

11月11日は高島屋が「GFA」を締結した日です。

高島屋は社会的責任の基本原則を「環境」「人権」「労働」の3つの柱とした 「企業の行動規範に関する労使協定」を締結しています！

本年11月で締結して13年目となりますが、協定の意味や目的を忘れることのないよう、毎年取り組みの状況を再確認し、当社で働く全員で共有しています。ローズスタッフの方々も含めた高島屋グループで働く全員が、社会と約束していることを意識し、行動しましょう。

環境

自然環境を大切にする

人権

児童労働や強制労働によって作られた商品は販売しない

労働

働きやすい職場風土を自らつくる

企業の行動規範に関する労使協定ってなんだろう？



企業の行動規範に関する労使協定とは・・・

- Global Framework Agreement(和訳:グローバル枠組み協定)を略して「GFA」。
- グローバル企業と国際産業別労働組合との間で締結する企業の行動規範に関する労使協定です。当社の「GFA」は、「環境」「人権」「労働」という3つの領域において、下図の4者間で協定を締結しています。
- この協定では、労使で社会的責任を果たすことを社会に宣言しています。そのため、毎年の取り組み状況を労使で相互に検証し、できたこと、できなかったことを詳らかにし、次年度の取り組みに反映し実践しています。
- また、「GFA」の理念は、SDGsの考え方とも通じています。グループ全社でSDGsの考えを理解し環境・貧困など社会課題を強く意識して、企業の持続的成長を実現していきます。



労使で社会的責任を果たすことを宣言し、4者で締結！

UNI(ユニオン・ネットワーク・インターナショナル)とは・・・

世界150カ国、900の加盟組織、2,000万人以上の組合員が加盟するサービス産業労働者を代表するグローバルユニオン。サービス、商業、金融、印刷、メディア、郵便といった産業で働く仲間が、国の枠を越えて集う国際産業別労働組合組織。

UNI

TARO

企業の行動規範に関する
労使協定

高島屋

UAZ

UAZ(UAゼンセン)とは・・・

流通・サービス産業を中心に、生活関連産業に働く仲間が企業別の枠を越えて集う産業別労働組合組織。高島屋労働組合は全高島屋労働組合連合会を通じて加盟しています。組合員総数180万人を擁する日本最大の民間産業別の3つの部門があります。

私たち一人ひとりの行動は、常に社会から注目されています。